



SPPRUL - CSQ

Syndicat des professionnelles et professionnels
de recherche de l'Université Laval

INFO-SPPRUL

AUTOMNE 2025



**René-Fabrice
Mukendi
Tshibangu**

**PPR en
vedette**

Dans cette édition :

Sortir les PPR de l'ombre	p.2
Assemblées générales et élections	p.3
PPR en vedette : René Fabrice Mukendi Tshibangu	p.6
Saviez-vous que...?	p.8

**Et plus encore ...
Bonne lecture !**



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères professionnelles et professionnels de recherche,

Je souhaite tout d'abord vous souhaiter une excellente session d'automne après le bel été que nous avons eu l'occasion d'avoir.

Je tiens également à féliciter chaleureusement toutes les personnes élues ou réélues au Conseil syndical, aux Bureaux des relations de travail ainsi qu'aux différents comités de notre syndicat. Votre engagement contribue directement à la vitalité et à la force collective du SPPRUL.

L'automne s'entame et les activités au SPPRUL reprennent aussi. Vous avez probablement vu passer dans vos courriels une invitation à la 2e édition du Gala de la reconnaissance des PPR qui aura lieu le 27 novembre. Cet évènement est un moment privilégié pour souligner les contributions remarquables de notre communauté.

Je tiens aussi à vous rappeler que notre syndicat demeure présent pour soutenir vos droits, défendre vos conditions de travail et mettre en valeur votre rôle essentiel dans l'avancement des connaissances. Les conventions collectives de nos trois centres affiliés arriveront à échéance au printemps prochain et les préparatifs pour les négociations collectives sont officiellement amorcés.

Enfin, notre nouveau site web sera bientôt en ligne ! Vous recevrez un courriel dès que la migration sera complétée.

Au nom du comité exécutif, je vous souhaite un automne empreint d'énergie, de solidarité et de réussite, tant sur le plan professionnel que personnel.

En toute collégialité,
Kelly Bourgoin Boucher
Présidence du SPPRUL-CSQ

Une fresque aux couleurs des PPR

Depuis cet été, une nouvelle fresque illumine les tunnels de l'Université Laval, rendant hommage au travail essentiel des professionnelles et professionnels de recherche (PPR).

Cette réalisation est l'œuvre d'Émilie Michaud, gagnante du concours organisé par le SPPRUL-CSQ, dont le talent et l'engagement transparaissent dans chaque détail de la fresque.

« Dans ma fresque, je souhaitais illustrer la diversité des tâches accomplies par les professionnels de recherche. Derrière chaque projet de recherche, il y a des PPR, et derrière les PPR, il y a notre syndicat, qui veille au grain ! J'espère que chaque PPR pourra se reconnaître dans cette œuvre. »

- Émilie Michaud

Visible dans le tunnel menant au pavillon Desjardins, cette fresque invite les passants à découvrir, en images, l'apport incontournable des PPR à la vitalité de la recherche à l'Université Laval et centres affiliés.

Merci à Émilie Michaud pour son talent et son engagement, ainsi qu'à Romane Hamon, Martin Tremblay-Breault, Benoit Brault, Valentin Meo et Jessica Saucier pour leur collaboration.



Sortir les PPR de l'ombre : une première activité !

Le 9 octobre dernier, les professionnelles et professionnels de recherche du SPPRUL ont eu le privilège de visiter les laboratoires de l’Institut sur la nutrition et les aliments fonctionnels (INAF).

Cette visite fut une belle opportunité de découvrir les installations de pointe de l’INAF et d’échanger avec des membres passionnés et engagés.

Nous tenons à remercier chaleureusement l’INAF pour son accueil généreux, ainsi que tous les membres présents lors de cette rencontre. Les échanges entre les membres ont grandement enrichi cette visite.

Nous espérons que cette activité marquera le début de nombreuses autres visites et collaborations à venir !

Vous souhaitez accueillir une visite dans votre centre de recherche ? Remplissez le formulaire ! <https://forms.office.com/r/Bf7YdiNQ5W>



Assemblées générales et élections

Les trois centres affiliés au SPPRUL-CSQ ainsi que l'unité Campus ont tenu leur assemblée générale (AG) les mois de septembre et d'octobre. Ces rencontres ont permis d'élire les membres des divers comités, notamment le Bureau des relations au travail (BRT) et le Conseil syndical (CS), et de définir les orientations ainsi que la composition des comités en vue des prochaines négociations par centre.

Merci à toutes les personnes élues pour leur engagement syndical et leur implication dans la préparation des prochaines négociations !

AG Centre de recherche de l'Hôpital Saint-François d'Assise (12 septembre 2025)

Membres élus par acclamation au BRT et au CS :

- Pascale Chevallier
- Francesco Copes

AG Centre de recherche de l'Hôtel-Dieu de Québec (16 septembre 2025)

Membre élu par acclamation au CS :

- Frédéric Lessard

Membres du comité de négociation :

- Valérie Côté
- François Chartier
- Alexandra Jetté
- Mélanie Tremblay-Boily

AG VITAM – Centre de recherche en santé durable (23 septembre 2025)

Membres élus par acclamation au BRT :

- Théo Stefan
- Rebecca Chouinard

Membres élus par acclamation au CS :

- Valérie Carnovale
- Chani Bonventre

Membres du comité de négociation :

- Chani Bonventre
- Théo Stefan
- Hubert Doyon

Prochaines négociations des trois centres affiliés (2026) :

Les trois unités négocieront en même temps, avec une priorité accordée aux revendications salariales. L'objectif sera d'obtenir au moins la parité avec les salaires du campus, et davantage pour les années suivantes. Une rencontre de planification est envisagée en décembre, avec établissement d'un échéancier en janvier. Un questionnaire sera transmis aux membres afin de recueillir leurs suggestions.

AG Campus de l'Université Laval (9 octobre 2025)

Membres élus par acclamation au CS :

- Pierre Racine
- Gynette Tremblay
- Lola Bourgoin
- Thierry Lefèvre
- Katherine Tanaka
- Romane Hamon

Membres élus par acclamation au BRT :

- Lola Bourgoin

Un poste reste à combler au CS et au BRT. Tous les membres intéressés peuvent manifester leur intérêt en écrivant à : spprul@spprul.ulaval.ca

Membres élus par acclamation au Comité d'assurances collectives :

- Katherine Tanaka
- Amélie Charest

Membres élus par acclamation au Comité de perfectionnement :

- Claudine Ouellet
- Catherine Bajzac

Deux membres du SPPRUL-CSQ à l'honneur !

Le 27 mai dernier, lors de la toute première *Journée de la recherche de l'Université Laval*, Pascale Chevallier, PPR depuis près de 20 ans, a reçu le **Prix Catalyseur**, qui célèbre l'engagement exceptionnel d'un(e) professionnel(le) de recherche (PPR).

Pascale est affiliée au **Laboratoire de biomatériaux et bio ingénierie**, au **Centre de recherche en matériaux avancés** et au **Centre de recherche du CHU de Québec**. Son expertise en modification et caractérisation de surfaces est reconnue mondialement.

Le 5 juin, les Fonds de recherche du Québec (FRQ) ont pour leur part dévoilé les récipiendaires du **Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche**, qui souligne la contribution essentielle des PPR à la mobilisation des connaissances, à la formation de la relève et leur rôle incontournable au sein des équipes de recherche.

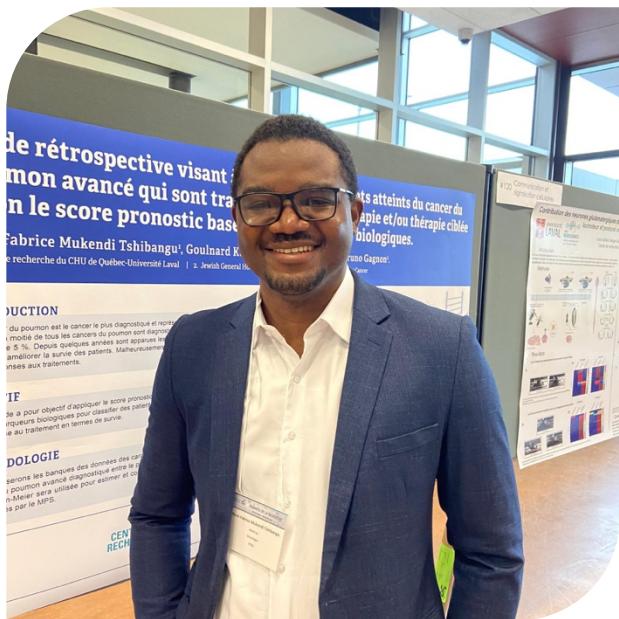
Tom Ignacchiti, PPR à la *Chaire de recherche en droit sur la diversité et la sécurité alimentaires* de la Faculté de droit a reçu le **1^{er} prix pour le secteur Société et culture**.

Bravo à nos deux membres ! Votre travail, votre rigueur et votre dévouement méritent toute la reconnaissance qui vous est accordée.



Source : freeimages.com

PPR en vedette : René-Fabrice Mukendi Tshibangu



René-Fabrice est un médecin de formation qui a quitté la République Démocratique du Congo pour poursuivre une maîtrise en épidémiologie à l'Université Laval.

Passionné par la recherche et animé par le désir d'appliquer ses connaissances cliniques et théoriques, il a choisi de poursuivre sa carrière comme professionnel de recherche (PPR). Voici un aperçu de son parcours et de son rôle au quotidien.

Dans quel centre de recherche travailles-tu ?

Je travaille à temps plein avec deux chercheurs: Charles Morin, à l'Université Laval et au Centre d'étude des troubles sommeil (CETS), où je coordonne un essai clinique randomisé; et Amélie Petitclerc au Réseau ODISÉ, où je m'implique dans les axes sur les déterminants psychosociaux, les interventions sociales innovantes, ainsi que dans l'équipe sur les (dis)continuités intergénérationnelles.

Depuis combien de temps occuperes-tu ce poste, et quel a été ton parcours pour y arriver ?

Je suis PPR depuis janvier 2025. Je suis médecin de formation et j'ai exercé environ cinq ans en République démocratique du Congo. Mon arrivée au Canada m'a permis de compléter une maîtrise en épidémiologie à l'Université Laval. Après mes études, je souhaitais mettre en pratique les connaissances acquises dans un contexte appliqué, ce qui m'a mené vers un poste de professionnel de recherche. Ce rôle m'a offert une transition naturelle entre la clinique et la recherche.

Quelles sont tes principales responsabilités ?

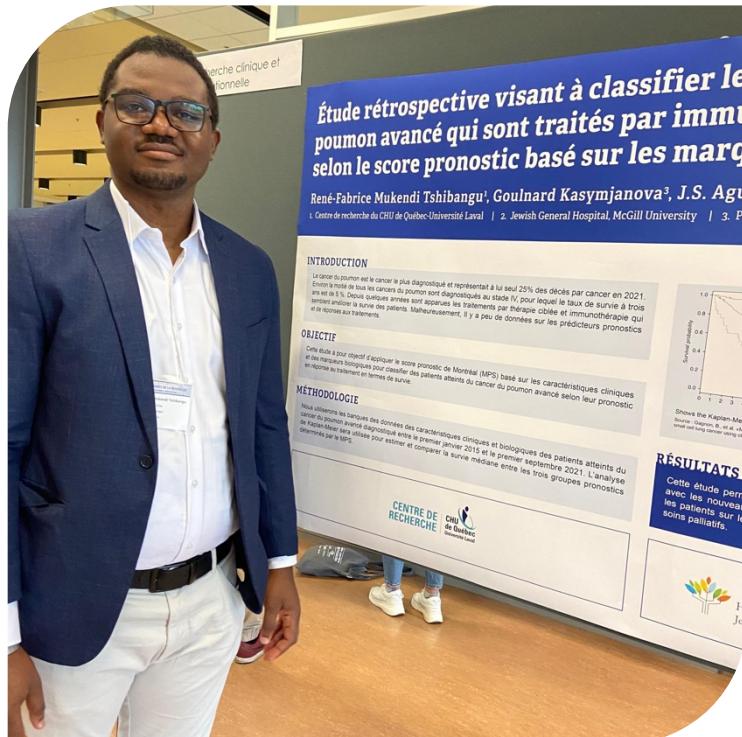
Je coordonne plusieurs projets, ce qui implique la rédaction des cadres de gestion, le recrutement des participants, et l'organisation de rencontres avec divers centres lors d'études multi-centriques (ex. : Ottawa, Toronto). Je suis également responsable de la coordination avec les pharmaciens, de la livraison de la médication et des équipements pour les études impliquant des traitements. En résumé, j'agis comme personne-ressource pour toutes les personnes impliquées dans les études des centres.

Quels sont les plus grands défis que tu rencontres en tant que PPR ?

Travailler pour deux chercheurs en même temps a été un défi important. Chacun avait plusieurs projets actifs, et je devais partager mon temps entre eux. Au départ, cela m'a semblé stressant : il arrivait que des collaborateurs me contactent pour régler des problèmes liés à un projet alors que je travaillais sur un autre. Finalement, je crois que ce stress a également été une source de motivation pour m'organiser efficacement afin de bien accomplir mes tâches.

Aimeriez-vous être notre prochain PPR en vedette ? Remplissez le formulaire ! :

<https://forms.office.com/r/VvmS3sshBp>



Saviez-vous que... vous avez droit à plusieurs congés comme nouveau parent ?

Par Alexandre Bouvier, Conseiller en relations du travail (campus ULaval), SPPRUL-CSQ

La convention collective de l'unité **CAMPUS** prévoit que la professionnelle ou le professionnel de recherche (PPR) sous contrat bénéficie de différents congés, lors de la naissance d'un enfant.

D'abord, la professionnelle de recherche enceinte a droit, durant son congé de maternité, à une indemnité complémentaire, à condition d'être éligible au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Cette indemnité est versée pendant 21 semaines si la professionnelle de recherche a cumulé plus de 700 heures d'ancienneté à l'intérieur des 365 jours précédant le début du congé, ou pendant 10 semaines si elle en compte moins. Cette indemnité comble la différence entre le traitement hebdomadaire et les prestations reçues (ou pouvant l'être) du RQAP. Les prestations du RQAP peuvent débuter au plus tôt à la 16e semaine précédant la naissance prévue.

La professionnelle de recherche qui subit une interruption de grossesse à compter de la 20e semaine précédant la date prévue d'accouchement peut également bénéficier du congé de maternité.

De son côté, la professionnelle ou le professionnel de recherche dont la conjointe accouche a droit à un congé de conjointe ou de conjoint, avec maintien du traitement habituel, durant 2 semaines, ainsi qu'un congé de conjointe ou conjoint avec indemnité complémentaire durant 5 semaines, à condition d'être éligible au RQAP, pour un total de 7 semaines. Ce congé doit se prendre au plus tôt la semaine de la naissance de l'enfant et il doit normalement se terminer au plus tard 78 semaines suivant la semaine de la naissance de l'enfant. La première semaine de ce congé peut être fractionnée en journées. Dans le cadre d'une adoption, un congé similaire est également prévu dans la convention collective.

Par la suite, la professionnelle ou le professionnel de recherche a droit à un congé parental d'une durée maximale de 65 semaines, d'après la convention collective, se terminant au plus tard 85 semaines après la semaine de la naissance de l'enfant ou après que l'enfant a été confié à la personne salariée, d'après la Loi sur les normes du travail (L.n.t.). Le congé parental peut être fractionné en semaines, sous certaines conditions. Il y a également possibilité de prendre ce congé à temps partiel, si la professionnelle ou le professionnel de recherche a un statut à temps complet.

Durant les congés de maternité, de conjoint ou conjointe, d'adoption et parental, la professionnelle ou le professionnel de recherche continue de cumuler, à condition d'y avoir normalement droit, de l'ancienneté, des vacances, de payer la cotisation au régime de retraite et de participer aux assurances collectives.

Il y a également possibilité de prendre un congé supplémentaire au congé parental, d'une durée maximale de 52 semaines, non fractionnable, suivant immédiatement la fin du congé parental.

La L.n.t. prévoit désormais, en matière de droits parentaux, la prise de congés pour la personne salariée ayant donné naissance à un enfant et pour le parent n'y ayant pas donné naissance, dans le cadre d'un projet de grossesse pour autrui.

Pour demander un des congés mentionnés ci-haut, **lorsque vous avez un contrat actif à l'unité CAMPUS**, vous devez faire la demande par courriel à votre chercheuse ou chercheur et à l'Employeur à l'adresse <conges.academique@vrrh.ulaval.ca>, 3 semaines avant le début du congé. Les ressources humaines demanderont un certificat médical attestant la date d'accouchement prévue et une copie de l'État de calcul du RQAP, à joindre au courriel de demande. Pour revenir avant la date prévue de retour, vous devez informer l'Employeur et votre chercheuse ou chercheur 4 semaines avant la date de retour prévue.



Agenda

Gala de reconnaissance

Date : 27 novembre 2025

Horaire : à partir de 17h30

Lieu : Atrium du pavillon De Koninck, Université Laval

Inscription : jusqu'au 31 octobre, via ce [formulaire](#)

Au plaisir de vous y voir nombreuses et nombreux !

Restez en contact !

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux et restez au courant de nos activités : événements, formations, capsules informatives, info-négos, et bien plus encore !

Vous avez contribué à une réussite dans votre laboratoire ou votre centre de recherche ? Faites-le-nous savoir ! Les succès des PPR méritent d'être mis en lumière et partagés sur nos canaux de communication. Nous serons honorés de valoriser votre contribution !

 Suivez-nous :

👉 Facebook — [SPPRUL-CSQ](#)

👉 LinkedIn — [SPPRUL-CSQ](#)