

Info-SPPRUL du 8 septembre 2020
Si vous n'arrivez pas à lire correctement ce courriel, [cliquez ici](#).



Info-SPPRUL du 8 septembre 2020



Mot du président

Permettez-moi au nom de toute l'équipe du SPPRUL de vous souhaiter une bonne rentrée d'automne! Nous espérons que vous avez pu profiter au mieux de la période estivale.

Nul doute qu'encore une fois notre rôle sera déterminant tout au long de cette session qui s'annonce particulière. Nous allons continuer de soutenir les étudiant.e.s, les professeur.e.s et les chercheur.e.s postdoctoraux, de veiller au bon fonctionnement des instruments, des équipes de recherche et à l'avancée des projets, et de nous assurer que les règles sanitaires soient bien respectées.

Nous sommes bien fiers au SPPRUL de votre dévouement et de votre contribution à la recherche réalisée à l'Université Laval et en centres affiliés. Nous espérons en contrepartie que vous disposez des conditions vous permettant de vous acquitter de vos tâches en toute quiétude. Si vous éprouvez des difficultés, qu'elles soient d'ordre professionnel ou personnel, n'hésitez pas à nous contacter.

Les activités du Syndicat n'ont pas été freinées par la pandémie comme vous le verrez dans cette infolettre. Plusieurs dossiers sont menés de front par nos employé.e.s et vos représentant.e.s, et nous sommes régulièrement en contact avec l'Université qui nous tient à jour des développements en lien avec la pandémie. Plusieurs développements sont attendus cet automne, nous vous en reparlerons.

bons coups et de ceux de votre équipe, il nous fera plaisir de les relayer.

André Gagné

André Gagné

SONDAGE RECONNAISSANCE DES PPR DU SPPRUL

Les professionnel.le.s de recherche (PPR) apportent une contribution essentielle et appréciable à l'innovation, à la créativité, et à la continuité de la recherche universitaire. Il est important que notre travail soit reconnu à sa juste valeur, et que cette reconnaissance se traduise dans nos conditions de travail.

Nous vous demandons de remplir ce [court sondage](#) de 2 à 5 minutes max. pour aider le SPPRUL dans l'élaboration de ses revendications et stratégies.

Si vous détenez un contrat de professionnel.le.s de recherche, ce sondage s'adresse à vous, peu importe votre classe d'emploi, la durée de votre contrat, ou que vous travailliez à temps plein ou partiel.

Merci de votre aide et de votre solidarité !

INVITATION À OCCUPER LE POSTE DE VP SECRÉTARIAT



Le SPPRUL est à la recherche d'un.e professionnel.le de recherche pour remplir le rôle de vice-présidence au secrétariat au sein du Comité exécutif. La personne bénéficiera d'heures de libération syndicale pour s'acquitter de cette tâche. Il est extrêmement important que le SPPRUL pourvoit ce poste car de nombreux dossiers ne peuvent être menés ou sont fortement ralentis du fait qu'une personne est manquante. Nous sommes à la recherche d'une personne motivée à s'impliquer dans les activités du Syndicat. Venez rejoindre une

ÉTUDE PANCANADIENNE SUR LA SITUATION DES PPR



Nous vous invitons à lire l'étude approfondie qui a été menée au sujet de la situation des professionnel.le.s de recherche au Canada (hors Québec). Ce rapport très fouillé permet tout à la fois de comparer la gestion de la recherche dans les universités québécoises, de mettre en contexte la situation des professionnel.le.s de recherche au Québec et de s'inspirer des meilleures pratiques. Ce rapport fait suite à [l'étude québécoise](#) qui avait été menée en 2013.

[En savoir plus](#)

HISTORIQUE SUR LA RECHERCHE AU CANADA



**La recherche universitaire subventionnée au Québec. Un modèle
de recherche québécois**

Par Stéphanie Desrochers en collaboration avec Rachel Lépine



Issue du rapport sur la situation du personnel de recherche dans les universités canadienne, une synthèse originale sur l'histoire de la recherche au Québec et le rôle de professionnel(le)s de recherche a été rédigée par Stéphanie Desrochers en collaboration avec Rachel Lépine. Intitulée « [La recherche](#)

les équipes de recherche universitaires subventionnées par le Gouvernement a contribué à ce que la Province développe un modèle de recherche distinct de celui du reste du Canada.

DISPARITÉS DE TRAITEMENT POUR LES PPR



Depuis le 25 mars 2019, nombreux sont les PPR qui constatent que l'échelon qui leur a été attribué ne correspond pas à l'expérience détenue. Dans une moindre proportion, certains PPR ont fait le constat depuis le 25 mars 2019 que le retard d'échelon varie selon la date d'embauche ou l'expérience détenue au moment de l'embauche ou de la transition. Cette situation est directement reliée à la dernière convention collective. En prévision des audiences à venir pour régler les griefs, le syndicat invite les gens qui ont déjà été identifiés comme témoins, de même que toute professionnelle ou tout professionnel de recherche qui souhaite présenter son cas, à contacter [Luc-André Levesque, CRIA](#).

[En savoir plus](#)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SYNDICAT À VENIR



Une assemblée générale se tiendra durant la session d'automne. Il est encore trop tôt pour savoir si elle se tiendra à distance ou en présentiel. Votre présence est très souhaitable car plusieurs décisions devront être prises, notamment au niveau de la trésorerie. Des élections pour les membres du Comité exécutif devront avoir lieu. Il est possible également que nous soyons

VIDÉO SUR LE RÔLE DES PPR



Nous vous invitons à [visionner et partager la vidéo](#) tournée en 2014 qui met de l'avant les professionnel.le.s de recherche et qui explique leur rôle à l'Université Laval et ses centres affiliés.



© SPPRUL-CSQ

418-656-2131 p. 408508
2305, rue de l'Université, bureau 3109
Pavillon Maurice-Pollack
Québec, Qc
G1V 0A6

Si vous ne désirez pas recevoir cette communication, [cliquez ici](#).

This email was sent to <<Email Address>>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
SPPRUL · 2305, rue de l'Université, bureau 3109 · Quebec, Qc G1V 0A6 · Canada

