



SPPRUL-CSQ

Syndicat des professionnelles et professionnels
de recherche de l'Université Laval

Info-SPPRUL du 27 avril 2018



Mot du président

La relève au SPPRUL-CSQ n'a jamais fait défaut. Depuis la naissance de notre Syndicat les postes sur les divers comités et instances du SPPRUL-CSQ ont toujours été occupés par des personnes engagées et dynamiques. Bien sûr, la précarité en emploi des professionnel.le.s de recherche (PPR) trouve son écho aux instances du SPPRUL-CSQ, le départ pour une autre carrière étant la cause la plus fréquente d'une nouvelle élection au sein de notre organisation.

Cette fois-ci, lors de la prochaine Assemblée générale du SPPRUL-CSQ, c'est le poste de la présidence qui sera en élection. Déjà, André Gagné, vice-président aux relations du travail au SPPRUL-CSQ, a fait connaître son intention de briguer ce poste. Donc, à cette Assemblée, trois postes seront sujet à élection, soit v-p aux relations de travail, v-p à la trésorerie et présidence. De bonnes occasions pour vous de poser votre candidature et d'apporter votre contribution personnelle à notre belle histoire. Ceci dit, au sein du SPPRUL-CSQ j'ai eu la chance de côtoyer des gens allumés qui avaient à cœur la reconnaissance et l'amélioration des conditions de travail des PPR. Je salue aujourd'hui toutes celles et tous ceux qui se sont impliqués et qui s'engageront

à l'avenir, cela demande du courage, une vertu incontournable pour l'atteinte de nos objectifs.

Au revoir et merci de votre confiance.



Luc Caron

INFO-NÉGO CAMPUS Signature de la Convention Collective 2018-2022



C'est avec grand plaisir que le comité de négociation annonce la signature de la [Convention collective 2018-2022](#). En effet, les représentants de l'Université Laval et du Syndicat des professionnelles et professionnels de recherche se sont réunis au Vice-rectorat aux ressources humaines de l'Université Laval afin de signer la Convention. Une rencontre qui fut agréable pour l'ensemble des intervenants.

Cette Convention collective, en plus de prévoir les conditions de travail des professionnelles et professionnels de recherche pour la période comprise entre le lundi 26 mars 2018 et le lundi 21 mars 2022, vise à maintenir l'harmonie au cours de son application.

Au nombre des changements, notons :

1. Le non-affichage pour les contrats d'une durée inférieure ou égale à 135 heures (chap. 6)
2. L'introduction de la retraite et de la retraite progressive (chap. 11)
3. Création d'un *Répertoire des qualifications* (chap. 12)
4. L'introduction d'horaire de travail comprimé (chap. 15)
5. L'assouplissement des règles d'accès au perfectionnement (chap. 16)
6. L'assouplissement des règles d'admissibilité aux assurances collectives (chap. 19)
7. L'augmentation des contributions de l'Employeur et de l'Employé au RCRUL (chap. 23)
8. Une nouvelle structure salariale (2020) et des indexations annuelles de 1,5%, 1%, 0,75%, 1,5% et 1,75% (chap. 24)
9. L'introduction de précisions au sujet des congés sociaux pour mariage, pour déménagement, pour funérailles ou pour situation inopinée (chap. 25)
10. L'introduction d'un comité de révision pour trancher les litiges relatifs à la classification, au traitement, à la reconnaissance d'expérience, à l'horaire et à la semaine de travail, à l'évaluation du travail et à une mésentente au sein du comité de perfectionnement (chap. 26)
11. L'augmentation des heures de libérations à hauteur d'un et demi équivalent plein temps (chap. 31)

[La nouvelle convention collective](#) de travail est disponible sur le site Web du Syndicat. Le comité de négociation collective tient à remercier ses interlocuteurs pour leur écoute et leur participation à la recherche de solutions avantageuses pour tous. Pour toutes questions ou commentaires, le SPPRUL-CSQ vous invite à contacter monsieur Luc-André Levesque.

En vous remerciant de votre participation à cet exercice de négociation collective.

Le comité de négociation collective

NOUVELLES



**Perfectionnement Campus:
modification des montants
accordés**



**Modernisation majeure de
la Loi sur les normes du
travail**

Suite aux modifications apportées aux règles de fonctionnement du Comité de perfectionnement, pour l'année financière 2018-2019 qui va débuter le 1er mai 2018, la limite annuelle par PPR pour les activités externes est de 1200\$.

(Photo : Unsplash)

[En savoir plus](#)

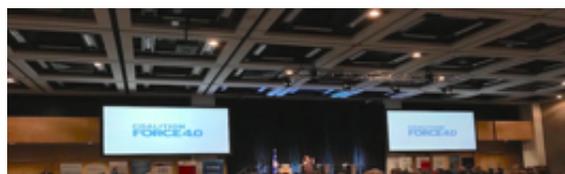


Marche pour la science

Cette année, plus de 250 villes à travers le monde ont organisé une marche « pour demander d'augmenter les financements publics de la recherche, pour dénoncer la précarité des chercheurs en début de carrière dans un système de plus en plus compétitif ou encore pour lutter contre les pseudosciences.

(Photo : Wikicommons)

[En savoir plus](#)



Le projet de loi propose des modifications visant à améliorer les conditions de travail des salariés québécois. Il a également pour but d'améliorer la qualité de vie des familles et de bonifier les congés pour obligations familiales ou parentales ou pour soi-même.

(Photo : Unsplash)

[En savoir plus](#)



Santé physique et psychologique en entreprise

Des nouvelles avenues pour renforcer l'esprit d'équipe au travail sont désormais en vogue dans plusieurs compagnies à travers le monde. Les vendredis sont consacrés à une heure de sport extrême d'équipe pour une entreprise suédoise, tandis que les défis sportifs sont devenus réguliers pour des compagnies québécoises.

(Photo : Unsplash)

[En savoir plus](#)

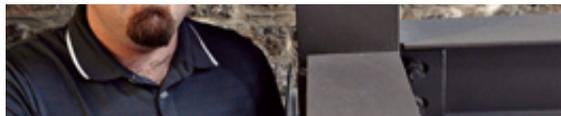




Tsunami numérique, défi pour l'emploi

Le Symposium, présenté par la Coalition Force 4.0, fut l'occasion pour l'ensemble des participants de discuter et d'établir des pistes de solutions liées à l'importante pénurie de main-d'oeuvre dans le domaine du numérique. Les acteurs socioéconomiques de la région présents ont pu assister à divers ateliers, conférences et panels.

[En savoir plus](#)



Professionnel de recherche inspirant

François Tardif a bifurqué de son travail en laboratoire, il y a 14 ans, pour se consacrer à la recherche dans le domaine des soins palliatifs, de la maladie mentale et de l'oncologie psychosociale. Monsieur Tardif coordonne les travaux de l'Équipe de recherche Michel-Sarrazin en oncologie psychosociale et soins palliatifs (ERMOS).

(Photo : Pascal Rathé)

[En savoir plus](#)



© SPPRUL-CSQ

418-656-2131 p. 8508
2305, rue de l'Université, bureau 3109
Pavillon Maurice-Pollack
Québec, Qc
G1V 0A6

Cette infolettre vous est envoyée car vous y êtes inscrit(e) ou faites partie de la liste SPPRUL-CSQ.
Si vous ne désirez pas recevoir cette communication, [cliquez ici](#).